

CARTONGRAF 



# Report di sostenibilità 2023

**Cartongraf Srl**

[commerciale@cartongraf.eu](mailto:commerciale@cartongraf.eu)

Cod. fisc. E Part.IVA n 02533090342

Via Varesi, 19 - 43126

VICOFERTILE (PR)

T1.: 0521 673145

T2.: 0521 673143

# SOMMARIO

Nota metodologica	3
Lettera agli stakeholder	4
Chi siamo	5
Società Benefit	6
Riconoscimenti ESG	8
Certificazione B corporation	8
Adesione alla piattaforma Sedex	9
Audit SMETA 4 pillar	9
Analisi di materialità	10
Governance	15
Buone pratiche di governance	16
Qualità e sicurezza del prodotto	17
Gestione della catena di fornitura	18
Social	19
Salute e sicurezza sul lavoro	19
Diversità, equità ed inclusione	21
Attraction e retention dei talenti	24
Formazione e sviluppo del capitale umano	25
Comunità locale	25
Kilometroverde Parma	25
Environment	26
Gestione dell'energia	27
Strategia climatica	29
Gestione della risorsa idrica	31
Gestione dei rifiuti	32
Impatto ambientale dei prodotti	34
Indice dei contenuti GRI	35

# NOTA METODOLOGICA

Attraverso la prima edizione del presente Report di sostenibilità (di seguito anche “Documento” o “Relazione”), Cartongraf Srl (di seguito anche “Cartongraf” o “Azienda” o “Società” o “Organizzazione”) intende rendere conto agli stakeholder del proprio operato, misurando e riferendo in modo puntuale, responsabile e trasparente degli impatti sociali, ambientali ed economici più significativi derivanti dalle attività, decisioni, politiche e prassi aziendali, anche in riferimento alla propria catena del valore, con un raffronto, per la maggior parte degli indicatori presi in esame, tra l’anno 2023 e l’anno 2022.

L’attività di reporting consente a Cartongraf di individuare e prioritizzare le questioni ESG più rilevanti per l’Azienda e per i propri stakeholder, anche allo scopo di implementare pratiche sostenibili in grado di generare valore non solo per l’Azienda, ma anche per tutti i propri portatori di interesse.

La Relazione è stata elaborata seguendo i principi e gli standard di rendicontazione internazionali del Global Reporting Initiative (GRI), predisposta in linea con quanto prescritto dalla normativa prevista dalla Legge istitutiva delle Società Benefit (L. 208/2015) e costituisce un Documento distinto dalla Relazione sulla Gestione ma parte integrante della documentazione afferente al Bilancio 2023 di Cartongraf Srl.

Tale Relazione si prefigge l’obiettivo di rendicontare le performance di Cartongraf in merito alle tre aree ESG (Environment, Social, Governance) ed in particolare di declinare i temi materiali identificati come maggiormente impattanti per il proprio contesto aziendale, nonché le specifiche finalità di beneficio comune inserite all’interno dello Statuto Societario. Il Report utilizza la modalità di applicazione degli standards “with reference to”. Questa modalità fa affidamento su una parte degli strumenti di rendicontazione messi a disposizione dal GRI senza soddisfare tutti i requisiti necessari per rientrare nella categoria di massimo livello dei Report di sostenibilità “in accordance with”.

Il Documento segue i principi fondamentali per la rendicontazione secondo il GRI 1: Principi Fondamentali definiti nel 2021 dal GRI (Global Reporting Initiative), quali: Accuratezza, Equilibrio, Chiarezza, Comparabilità, Completezza, Contesto di sostenibilità, Tempestività, Verificabilità.

Il seguente Report di sostenibilità ha come perimetro di rendicontazione l’Azienda Cartongraf Srl, la cui sede legale e operativa è in via Varesi, 19 - 43126 Parma (PR), località Vicofertile. L’Azienda è operante unicamente in Italia e il periodo di rendicontazione a cui fanno riferimento i dati presenti in questo Documento è compreso tra il 1° gennaio 2023 ed il 31 dicembre 2023, in concomitanza al rendiconto del Bilancio Finanziario. Inoltre, si segnala che la cadenza di pubblicazione è impostata secondo una frequenza annuale, ed essendo il primo Report di sostenibilità non sono state apportate revisioni. Si specifica inoltre che il presente Documento non è stato oggetto di assurance da enti di competenza esterni.

Alla fine del Documento è riportato l’Indice dei contenuti GRI, il quale permette di fornire una panoramica degli indicatori rendicontati e i relativi paragrafi di riferimento.

Gli infortuni sono stati calcolati sulla base delle linee guida descritte nel GRI 403-9 e come coefficiente moltiplicativo è stato utilizzato 200.000. Per il calcolo dei parametri ambientali legati ai consumi energetici sono stati utilizzati i coefficienti di conversione presentati dal DEFRA UK e per il calcolo delle emissioni Market Based e Location Based sono stati utilizzati i dati presentati da Terna ed European Residual Mixes AIB Report. Le conversioni Euro/Dollaro sono effettuate sul portale di conversione Oanda: [www.oanda.com](http://www.oanda.com) considerando come periodo di riferimento per la conversione il 31 dicembre. Per qualsiasi dubbio riguardante le informazioni riportate in questo Report si è pregati di contattare: [commerciale@cartongraf.eu](mailto:commerciale@cartongraf.eu)

# LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari stakeholder,

è con orgoglio che Cartongraf presenta il suo primo Report di sostenibilità. Questo Documento rappresenta non solo un resoconto delle nostre attività, ma anche una dichiarazione della nostra dedizione alla trasparenza, alla responsabilità e all'innovazione sostenibile.

Il percorso di sostenibilità di Cartongraf è iniziato formalmente alla fine del 2021. Da sempre crediamo che oltre a generare profitto, sia fondamentale creare un impatto positivo trasversale per le persone, per l'ambiente e per il territorio in cui operiamo. Nel 2022, abbiamo formalizzato il nostro impegno diventando una **Società Benefit**, integrando nel nostro statuto aziendale i principi di sostenibilità e Responsabilità Sociale d'Impresa. Questo passo ci ha permesso di dichiarare in trasparenza la nostra dedizione a generare valore non solo economico, ma anche sociale e ambientale.

Questo impegno ci ha spinto a intraprendere il cammino per diventare una **B Corp**, traguardo raggiunto con grande soddisfazione ad aprile 2023, entrando così a far parte di un movimento globale di aziende che utilizzano il business come forza positiva.

Essere una Società Benefit certificata B Corp non è solo un riconoscimento, ma anche una promessa di operare secondo i più alti standard di performance sociale e ambientale, trasparenza e responsabilità. Questo riconoscimento, infatti, attesta il nostro impegno a **generare un impatto positivo non solo per i nostri clienti e collaboratori, ma anche per la comunità e l'ambiente**. Questi valori sono ora parte integrante della nostra identità aziendale e guidano ogni nostra decisione e azione. Riteniamo che misurare costantemente i nostri impatti sia essenziale per continuare a migliorare e per rimanere fedeli ai nostri impegni. L'essere certificati FSC® è un'ulteriore testimonianza del nostro impegno per la sostenibilità. Garantire che le materie prime utilizzate provengano da foreste gestite in modo responsabile è per noi fondamentale. Questa certificazione ci consente di assicurare ai nostri clienti prodotti che rispettano rigorosi standard ambientali, sociali ed economici. Inoltre, siamo attivamente impegnati nel promuovere prodotti a minor impatto ambientale, impieghiamo materiali riciclabili e ci impegniamo a ridurre gli sprechi e gli scarti di produzione, gestendo correttamente il riciclo dei materiali. La creazione di prodotti di qualità rappresenta un'altra delle nostre priorità. In questo, l'attenzione ai materiali gioca un ruolo chiave. Lavoriamo insieme ai nostri stakeholder per ideare e realizzare prodotti di qualità, sicuri e a migliore impatto ambientale che non solo soddisfano, ma che cercano di superare le aspettative dei nostri clienti. La soddisfazione del cliente è, infatti, l'aspirazione che guida il nostro operato: ascoltiamo attentamente le loro esigenze e lavoriamo incessantemente per migliorare i nostri processi e prodotti. Perseguiamo il miglioramento continuo delle nostre prestazioni e della nostra organizzazione aziendale, e riteniamo che il rispetto per le persone, l'ambiente e il territorio in cui operiamo sia fondamentale per il nostro successo a lungo termine.

In questo Report di sostenibilità, troverete una panoramica delle iniziative intraprese e dei risultati ottenuti fino ad oggi. È il frutto del lavoro e della passione di tutto il nostro team, la cui dedizione è la vera forza motrice della nostra azienda. Continueremo a lavorare con determinazione per integrare la sostenibilità in ogni aspetto della nostra attività, innovando e migliorando costantemente, pronti a confrontarci con le sfide e a cogliere le opportunità che ci attendono.

Ringraziamo tutti coloro che hanno contribuito al nostro percorso fino ad ora - dipendenti, clienti, fornitori e partner. **Solo insieme, possiamo costruire un futuro più sostenibile, equo e prospero per tutti.**

Valentina Bonini

# CHI SIAMO

Cartongraf Srl è una Società Benefit a responsabilità limitata che si occupa di cartotecnica e lavori litografici dal 1966, con riferimento al codice ATECO identificativo dell'attività 18.12. Il Global Industry Classification Standard (GICS) individua il business dell'Organizzazione come appartenente al settore: Paper & Plastic Packaging Products & Materials. La Società ha per oggetto l'esercizio delle seguenti attività: la produzione, trasformazione e commercio di carta, dei cartonaggi e affini ed in specie la fabbricazione di scatole e astucci litografati, imballaggi e la stampa in genere.

Durante i suoi oltre cinquant'anni di esperienza nel settore della stampa e della fustellatura su carta e cartone, Cartongraf ha saputo riconoscere la grande importanza che l'evoluzione tecnologica ha avuto, e continua ad avere, nel settore della cartotecnica e della stampa litografica. Le attività di business gestite da Cartongraf riguardano l'approvvigionamento, lo sviluppo, la produzione e la commercializzazione di articoli cartotecnici per l'industria cosmetica, alimentare e della profumeria. Grazie alla lunga esperienza nel settore cartotecnico e all'utilizzo di un'ampia gamma di macchinari specifici per eseguire le più diverse lavorazioni, Cartongraf è in grado di realizzare e fornire confezioni per le più diverse categorie merceologiche.

L'Azienda affianca il cliente con competenza e professionalità lungo tutto l'iter di creazione, dalla progettazione alla personalizzazione del design, dalla prototipazione alla realizzazione del prodotto finito ponendosi come interlocutore unico per rispondere ai suoi bisogni.

Nel corso degli anni, Cartongraf si è specializzata nella stampa offset UV e nella produzione di packaging per differenti settori industriali: realizzazione di packaging per profumi, produzione di scatole per cosmetici, stampa di cartoncini per i tester dei profumi (le cosiddette touche) e stampa di fasce ed etichette per alimenti. L'Azienda dispone inoltre di uno studio tecnico per la progettazione dei propri prodotti. I processi aziendali sono essenzialmente suddivisi in fustellatura, stampa e confezionamento.

La struttura aziendale consente di effettuare lavorazioni cartotecniche a 360 gradi, sia standard che speciali, occupandosi di fustellatura, stampa UV, verniciatura di contrasto, rilievo, plastificazione e stampa a caldo. La flessibilità delle attrezzature consente inoltre di stampare tanto le medie quanto le grandi tirature, offrendo perciò al cliente la massima flessibilità. L'obiettivo che da sempre si pone Cartongraf è quello di soddisfare i requisiti dei clienti, conseguire un miglioramento continuo delle prestazioni e dell'organizzazione dell'Azienda e lavorare insieme ai propri stakeholder per ideare e realizzare prodotti di qualità, sicuri e sostenibili nel rispetto delle persone, dell'ambiente e del territorio in cui l'Azienda genera il proprio impatto.

**L'Azienda è certificata FSC, nel 2022 ha modificato il proprio statuto sociale per diventare Società Benefit e nel 2023 ha ottenuto l'importante riconoscimento della certificazione B Corp.**



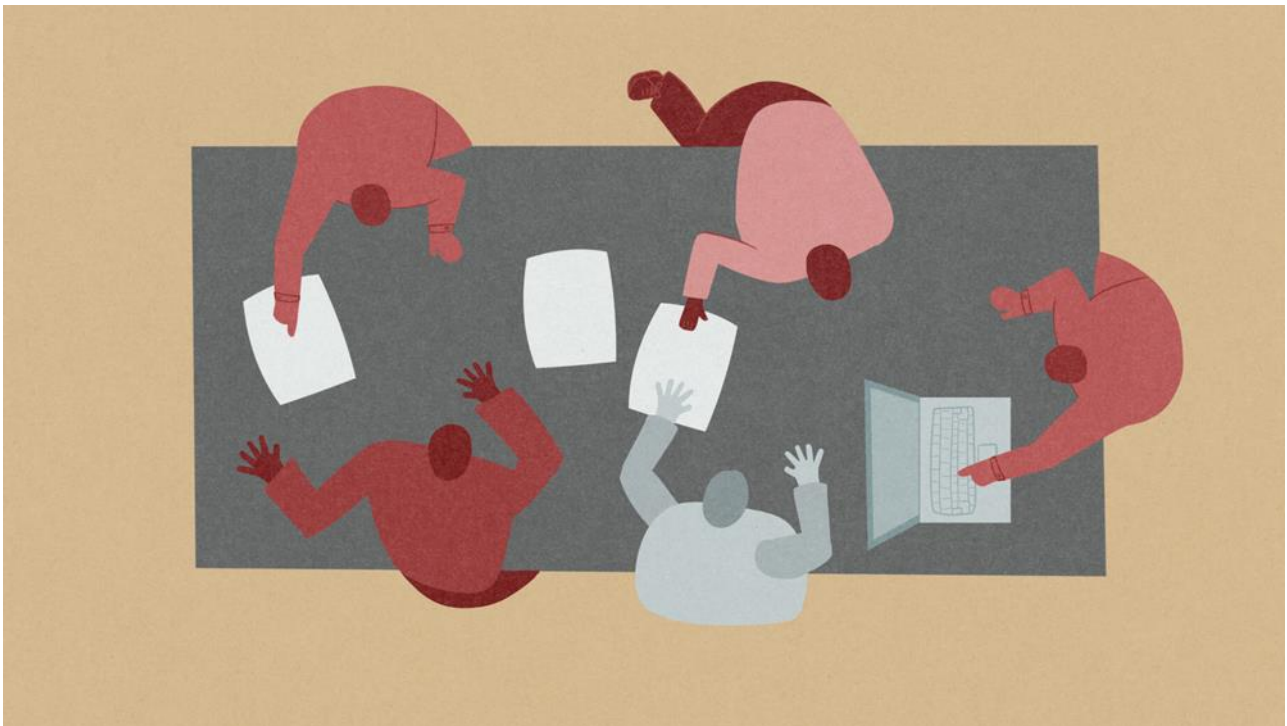
Certificazione



La superficie totale dell'Azienda è di 1.000 mq, compresa l'area esterna. L'Azienda si sviluppa su 2 piani e conta 19 dipendenti che operano sia nei reparti uffici che in quelli produttivi.

## Società Benefit

Cartongraf a settembre 2022 ha integrato il proprio statuto societario diventando una Società Benefit, una nuova forma giuridica di impresa introdotta in Italia con la legge 28 dicembre 2015, n. 208 (commi 376-383 e allegati 4 - 5) entrata in vigore il 1° gennaio 2016. Il modello relativo alle Società Benefit rappresenta un modello di impresa che nell'esercizio della propria attività, oltre agli obiettivi economici e di profitto propri di un'attività imprenditoriale, persegue una o più finalità di beneficio comune e intende operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti delle persone, delle comunità, del territorio e dell'ambiente. Il modo trasparente di operare delle Società Benefit esprime il dovere di comunicare annualmente e riportare mediante i requisiti di uno standard completo, credibile e indipendente, i risultati che sono stati raggiunti, i progressi e gli impegni futuri verso il raggiungimento di un impatto sociale e ambientale positivo.



Al fine di ottemperare ai requisiti normativi previsti dalla Legge del 28 dicembre 2015, n.208 commi 376-384, ed Allegati 4-5 Cartongraf ha deciso di misurare i propri impatti utilizzando lo strumento del B Impact Assessment. Lo score raggiunto è risultato essere superiore alla soglia degli 80 punti ed è stato validato esternamente da parte di B Lab con l'ottenimento della Certificazione B Corp.

Infine, in ottemperanza al comma 380 della Legge che disciplina le Società Benefit è stato individuato il soggetto responsabile a cui affidare le funzioni e i compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune. il soggetto individuato in Cartongraf coincide con l'Amministratore della Società.

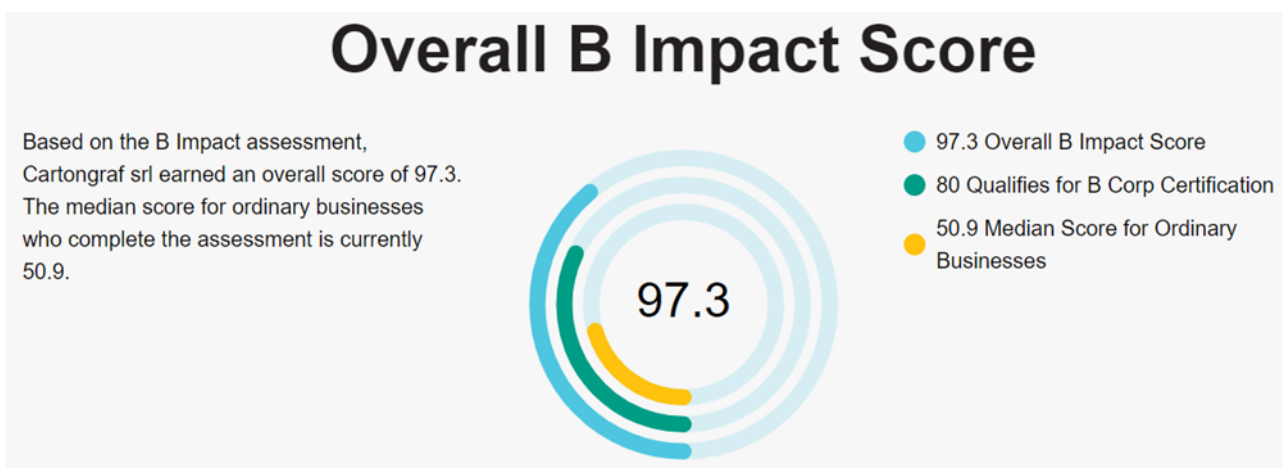
Cartongraf, in qualità di Società Benefit, si impegna ad avere un impatto positivo sulla società e sull'ambiente. La Società, all'interno del proprio statuto, ha definito le specifiche finalità di beneficio comune di seguito descritte:

- 1. Impegno nello sviluppo di un modo sostenibile di condurre l'attività aziendale, favorendo processi che minimizzino gli impatti negativi e amplifichino quelli positivi sulle persone, sull'ambiente e sul territorio, in ottica di responsabilità, integrità e trasparenza;*
- 2. Costante Impegno nell'innovazione verso la sostenibilità dei processi aziendali per la realizzazione di prodotti che siano sicuri, di qualità e che incorporino, ove possibile, caratteristiche che vadano nell'ottica di un miglior impatto ambientale;*
- 3. Promozione di un modo consapevole di condurre l'attività di impresa, attraverso lo sviluppo di idee, progetti e attività finalizzate a perseguire e mantenere le migliori condizioni possibili per i lavoratori e collaboratori e per fare crescere e attrarre persone di talento;*
- 4. Monitoraggio degli impatti aziendali generati in ottica di sostenibilità, al fine amplificare gli impatti positivi sulle persone, sull'ambiente e sul territorio. Tale impatto potrà essere generato anche attraverso la collaborazione con altre imprese, istituzioni, associazioni organizzazioni non profit, fondazioni e simili, il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della società.*

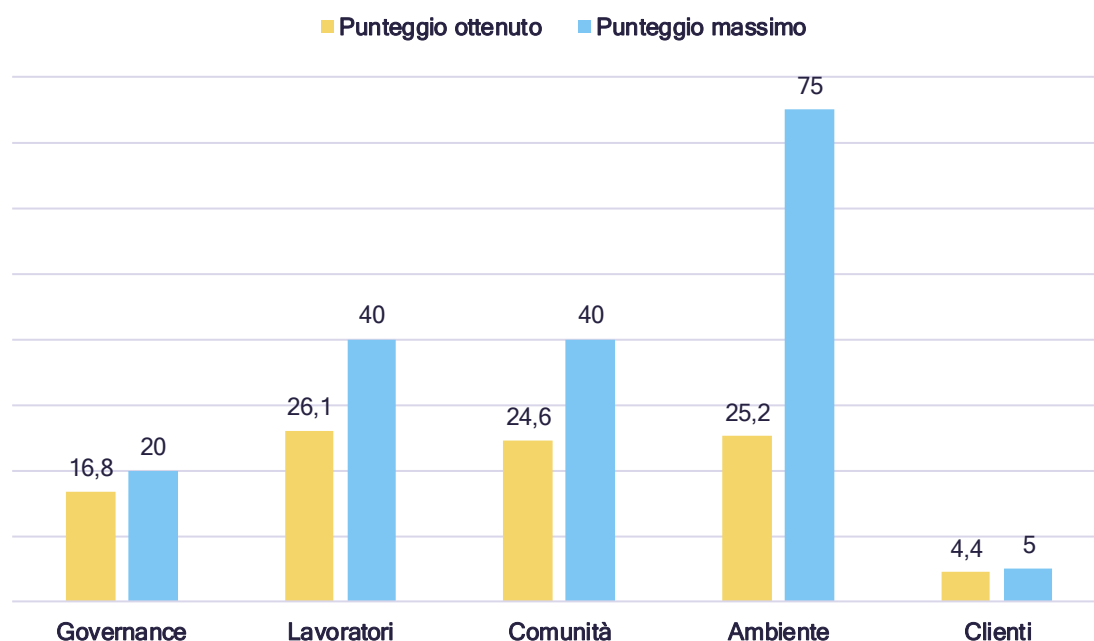
# RICONOSCIMENTI ESG

## Certificazione B corporation

Cartongraf ad aprile 2023 ha ottenuto la **Certificazione B Corporation** con un **punteggio di 97.3**, entrando così a far parte di un movimento globale di aziende che credono fermamente nel potere del business come forza positiva, in grado di contribuire a costruire un mondo migliore attraverso le scelte e le azioni quotidiane, lavorando non solo per il profitto, ma anche per il bene comune, per l'ambiente e per la società. La certificazione B Corp, infatti, premia le imprese sulla base delle performance sociali e ambientali ma anche di trasparenza e di responsabilità e che si impegnano per generare un impatto positivo verso i dipendenti, l'ambiente e la propria comunità di riferimento mediante iniziative dedicate.



Il grafico sottostante mostra il punteggio ottenuto da parte di Cartongraf nelle varie aree del B Impact Assessment, rispetto al punteggio massimo ottenibile per ciascuna area:





## Adesione alla piattaforma Sedex

Cartongraf, a fine 2022, ha aderito alla **piattaforma Sedex** e ha ricevuto un Audit di terza parte secondo la metodologia **SMETA 4 Pillar**, sistema



di valutazione aziendale per la verifica degli standard di lavoro, salute e sicurezza e ambiente. In questo modo è possibile rendere accessibili, in modo sicuro e controllato, informazioni inerenti le performance di sostenibilità secondo il sistema di valutazione SMETA, condividendole con i propri clienti.

Sedex (Supplier Ethical Data Exchange) è un'organizzazione no profit impegnata nel fare crescere la diffusione dei principi etici lungo le catene di fornitura globali. La piattaforma Sedex viene utilizzata da aziende in tutto il mondo per gestire e condividere dati sulla performance etica delle proprie catene di approvvigionamento, offrendo al tempo stesso ai fornitori che vi aderiscono la possibilità di aumentare la propria visibilità nei confronti di potenziali clienti che utilizzano la piattaforma per selezionare partner commerciali etici e sostenibili ed accedere così a nuove opportunità di business.

### Audit SMETA 4 pillar

A dicembre 2022 Cartongraf si è sottoposta ad un audit SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) nella sua versione più completa 4 Pillars. SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) è uno dei format di Audit in ambito socio ambientale più conosciuto a livello internazionale. Questo audit prevede una valutazione della performance della Società in quattro ambiti di indagine:

- **Etica del business**, con riferimento all'integrità aziendale e alla trasparenza nelle pratiche commerciali, tra cui la conformità normativa, la gestione dei conflitti di interesse, l'accuratezza nei rapporti finanziari, la lotta alla corruzione;
- **Standard lavorativi**, per quanto concerne le condizioni di lavoro all'interno dell'organizzazione e lungo la sua catena di approvvigionamento, la valutazione dei diritti dei lavoratori, gli standard occupazionali, la gestione delle ore di lavoro, i salari e altre questioni legate alla dignità e al benessere dei lavoratori;
- **Salute e sicurezza sul lavoro**, inerente gestione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei lavoratori, tra cui la formazione dei dipendenti, la manutenzione delle attrezzature e la prevenzione degli infortuni sul lavoro;
- **Ambiente**, in termini di pratiche ambientali, tra cui le politiche di gestione dei rifiuti, l'uso sostenibile delle risorse e il rispetto delle leggi ambientali.

Il report di Audit ha evidenziato alcune carenze in ambito ambientale e su aspetti di salute e sicurezza che l'Azienda ha prontamente risolto nell'arco temporale di due mesi. Complessivamente l'Audit SMETA 4 Pillar ha dato esito positivo e Cartongraf è stata qualificata come fornitore del cliente che ha richiesto l'Audit.

# ANALISI DI MATERIALITÀ

Uno step preliminare dell'attività di reporting è rappresentato dall'Analisi di materialità, un processo volto all'identificazione di quei temi di sostenibilità maggiormente impattanti sulle persone, sull'ambiente e sui diritti umani, connessi alle attività e alle relazioni di Cartongraf.

Per la redazione del suo primo Report di sostenibilità, Cartongraf ha condotto la presente Analisi di materialità adottando lo Standard GRI 2021, con riguardo al GRI 3: Temi materiali, che offre indicazioni su come rilevare i temi materiali.

Innanzitutto, al fine di comprendere gli impatti (positivi o negativi, attuali o potenziali), le opportunità di intervento e le tendenze ESG all'interno del settore produttivo in cui Cartongraf opera, è stata condotta un'analisi di contesto. Inoltre, è stato tenuto conto di quanto descritto all'interno dello Statuto Societario in merito alle finalità di beneficio comune.




Gli impatti valutati sono stati organizzati in temi discussi con la direzione di Cartongraf, che ha poi proceduto designando quelli ritenuti maggiormente rilevanti per il contesto in cui l'Azienda opera.



Nella tabella sottostante vengono riportate le 13 tematiche materiali individuate, suddivise per area ESG di appartenenza e con una descrizione, per ciascun tema, dell'impatto positivo e negativo (ed una loro designazione come attuale o potenziale), causato dalle operazioni e dagli investimenti dell'Organizzazione, dai suoi prodotti e/o servizi o dalla sua catena del valore rispetto alle tematiche materiali ESG. Infine, i temi materiali suddivisi nelle tre dimensioni ESG sono stati associati a ciascuna finalità di beneficio comune presente all'interno dello Statuto Societario.

AREA ESG	TEMA MATERIALE	POSITIVO/ NEGATIVO	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO	ATTUALE/ POTENZIALE	FINALITA' DI STATUTO
Environmental	<b>Strategia climatica</b> 	Positivo	Adozione di strategie volte al monitoraggio e alla riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra derivanti dalle attività aziendali	potenziale	1° e 4° finalità di beneficio comune
		Negativo	Mancata completa gestione delle emissioni di gas ad effetto serra derivanti dai processi aziendali con potenziali maggiori impatti ambientali	potenziale	
	<b>Gestione dell'energia</b> 	Positivo	Sviluppo di soluzioni volte all'efficientamento energetico dei processi aziendali	attuale	1° e 4° finalità di beneficio comune
		Negativo	Mancata implementazione di soluzioni volte all'efficientamento energetico dei processi aziendali, con generazione di impatti ambientali negativi	potenziale	
	<b>Gestione della risorsa idrica</b> 	Positivo	Implementazione di processi volti all'efficienza idrica	potenziale	1° e 4° finalità di beneficio comune
		Negativo	Ridotta gestione dell'efficienza idrica in azienda con potenziali maggiori consumi di acqua	attuale	
	<b>Gestione dei rifiuti</b> 	Positivo	Gestione e smaltimento responsabile dei rifiuti pericolosi e non pericolosi derivanti dalle attività aziendali	attuale	1° e 4° finalità di beneficio comune
		Negativo	Mancanza di un corretto sistema di gestione e smaltimenti dei rifiuti con conseguenti impatti negativi sull'ambiente e sulla salute delle persone	potenziale	
	<b>Impatto ambientale dei prodotti</b> 	Positivo	Costante impegno nell'innovazione verso la sostenibilità dei processi aziendali per la realizzazione di prodotti che incorporino, ove possibile, caratteristiche che vadano nell'ottica di un miglior impatto ambientale, come ad esempio prodotti certificati FSC e/o prodotti in materiale riciclato	attuale	1°, 2° e 4° finalità di beneficio comune
		Negativo	Mancata attenzione rivolta alla progettazione e alla realizzazione di prodotti a miglior impatto ambientale con potenziali conseguenze negative sull'ambiente	potenziale	
Social	<b>Salute e sicurezza sul lavoro</b>	Positivo	Implementazione di procedure e misure volte alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro	attuale	1°, 3° e 4° finalità di beneficio comune
		Negativo	Creazione di un ambiente di lavoro insicuro a causa dell'assenza di un corretto	potenziale	

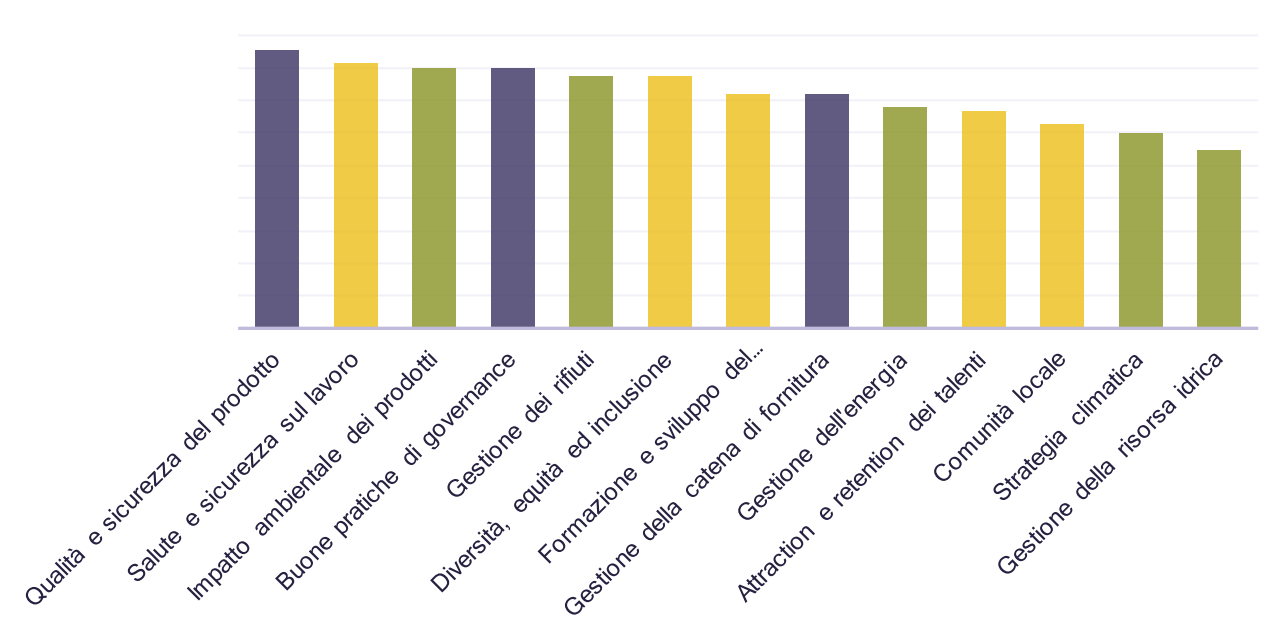
AREA ESG	TEMA MATERIALE	POSITIVO/ NEGATIVO	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO	ATTUALE/ POTENZIALE	FINALITA' DI STATUTO
			Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza nei luoghi di lavoro con un conseguente aumento del rischio di infortuni e una minore fiducia e soddisfazione da parte dei lavoratori		
	Diversità, equità ed inclusione 	Positivo	Creazione di un ambiente di lavoro volto a perseguire e mantenere le migliori condizioni possibili per i lavoratori, rispettoso della dignità delle persone e improntato alla promozione di pari diritti e pari opportunità	attuale	1°, 3° e 4° finalità di beneficio comune
		Negativo	Assenza di un ambiente di lavoro costruttivo, equo e rispettoso con potenziale riduzione della motivazione e della produttività della forza lavoro e aumento del turnover del personale	potenziale	
	Attraction e retention dei talenti 	Positivo	Capacità di attrarre e trattenere persone di talento, anche prevedendo benefit per i lavoratori	attuale	1°, 3° e 4° finalità di beneficio comune
		Negativo	Difficoltà nel reperire e attrarre personale qualificato derivante da una mancata attenzione volta allo sviluppo professionale e al benessere del capitale umano, con conseguente potenziale riduzione della soddisfazione dei lavoratori, minore produttività e aumento del turnover dei dipendenti	potenziale	
	Formazione e sviluppo del capitale umano 	Positivo	Valorizzazione e formazione del personale, anche al fine di accrescerne le capacità e promuoverne la crescita umana e professionale	attuale	1°, 3° e 4° finalità di beneficio comune
		Negativo	Insufficiente formazione e crescita umana e professionale del personale, con potenziale conseguente insoddisfazione ed alto tasso di turnover	potenziale	
	Comunità locale 	Positivo	Intrattenimento e gestione di rapporti e relazioni con altre imprese, istituzioni, associazioni ed enti del territorio al fine di generare un impatto positivo sulla Comunità locale	attuale	1°, 4° e 5° finalità di beneficio comune
		Negativo	Mancanza di relazioni e coinvolgimento della Comunità in cui l'Azienda opera con conseguente perdita di opportunità di sviluppo, collaborazioni vantaggiose e nuove opportunità di mercato	potenziale	

AREA ESG	TEMA MATERIALE	POSITIVO/NEGATIVO	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO	ATTUALE/POTENZIALE	FINALITA' DI STATUTO
Governance	<b>Buone pratiche di governance</b> 	Positivo	Conduzione del proprio business attuando buone pratiche di governance aziendale come l'integrità, la trasparenza, l'onestà, la correttezza, la lealtà e la professionalità	attuale	1° e 3° finalità di beneficio comune
		Negativo	Adozione di un modello di business non allineato a questioni di etica, integrità, responsabilità e trasparenza aziendale con potenziali risvolti negativi in termini di reputazione, fiducia da parte di clienti e collaboratori, aumentata probabilità di rischi legali e compromissione della stabilità a lungo termine	potenziale	
	<b>Qualità e sicurezza del prodotto</b> 	Positivo	Realizzazione di prodotti dagli elevati standard di qualità e sicurezza	attuale	2° finalità di beneficio comune
		Negativo	Insufficiente attenzione volta alla corretta gestione della qualità e della sicurezza dei prodotti, con conseguenti potenziali rischi per la salute e la sicurezza dei consumatori e perdita di clienti e quote di mercato	potenziale	
	<b>Gestione della catena di fornitura</b> 	Positivo	Monitoraggio e valutazione delle performance e dei rischi di natura sociale e ambientale associati alla catena di fornitura	attuale	Tema trasversale
		Negativo	Mancata valutazione e gestione dei rischi ESG legati alla propria supply chain con potenziale esposizione a interruzioni/rallentamenti della fornitura, rischi reputazionali e normativi, perdita di opportunità di business e concorso alla generazione di impatti negativi sulla società e sull'ambiente	potenziale	

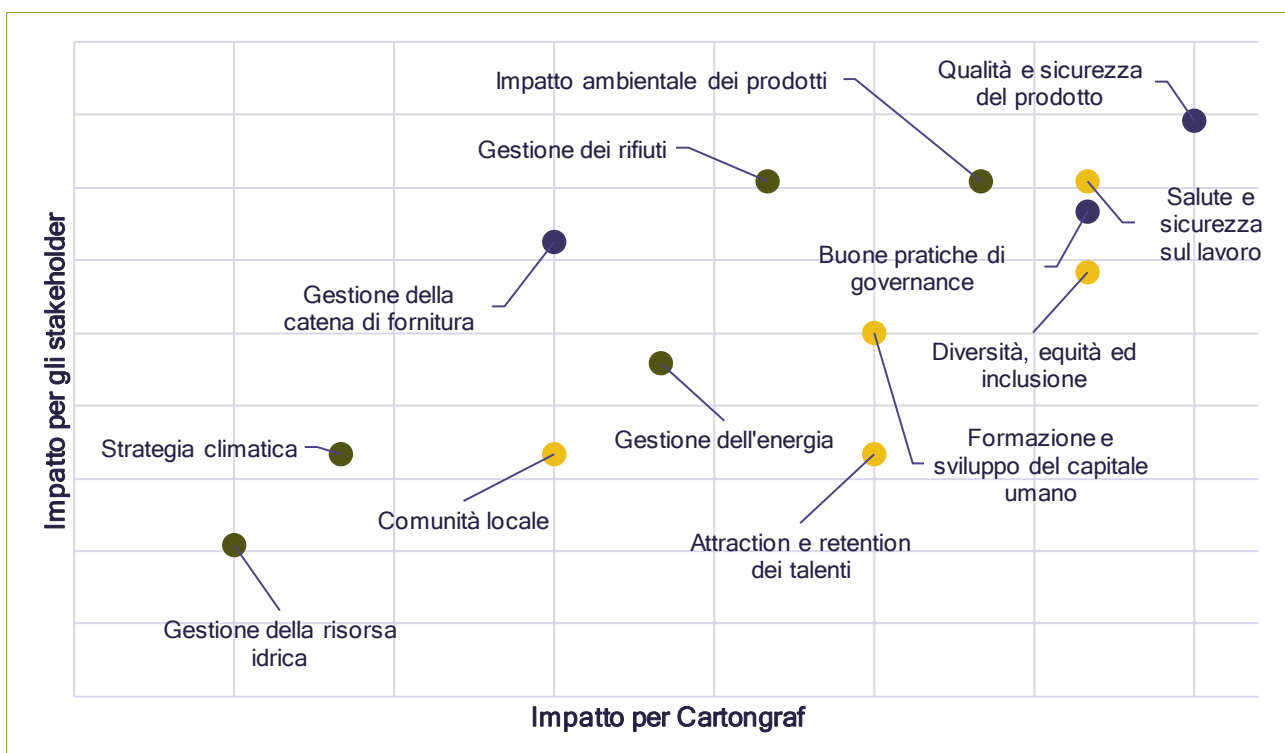
Per la valutazione degli impatti, sono stati coinvolti i principali portatori di interesse. Questa fase, denominata stakeholder engagement, ha permesso a Cartongraf di coinvolgere i seguenti stakeholder nel processo di valutazione:

- dipendenti,
- fornitori,
- clienti,
- banche,
- assicurazioni,
- associazioni del territorio.

Le tematiche materiali sono state sottoposte alla valutazione interna da parte del management e dei dipendenti di Cartongraf e alla valutazione da parte degli stakeholder aziendali esterni attraverso la somministrazione di un questionario. Attraverso la survey ESG è stato chiesto di esprimere, su una scala da 1 a 5, la propria valutazione circa l'impatto generato da Cartongraf in relazione a ciascun tema materiale. Nel grafico sottostante vengono riportate le 13 tematiche materiali in ordine decrescente d'impatto, così come riscontrato dai risultati del questionario ESG:



I risultati dell'Analisi di materialità possono essere rappresentati attraverso la cosiddetta **Matrice di materialità**, qui di seguito riportata, che consente di individuare, attraverso un grafico in due dimensioni, la priorità dell'impatto legato a ciascun tema materiale per gli stakeholder interni ed esterni e per l'Azienda.



La direzione ed il management in Cartongraf hanno approvato i temi materiali selezionati per l'Azienda, dopo una attenta valutazione dei risultati dell'Analisi di materialità.

# GOVERNANCE

Cartongraf è una Società a responsabilità limitata costituita in Italia presso il Registro delle Imprese di Parma. Cartongraf ha adottato una forma di Amministrazione, come da Statuto societario, composta da un Amministratore Unico. Spetta all'organo amministrativo l'adozione delle deliberazioni previste per legge, nonché gli adeguamenti dello Statuto a disposizioni normative. L'Amministratore Unico ha diritto al compenso che verrà stabilito dall'assemblea dei soci ed è altresì responsabile dei processi decisionali e del controllo della gestione degli impatti dell'Azienda sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, così come previsto anche dalla normativa per le società Benefit.

L'amministratore Unico, in carica sino alla revoca, è una donna di fascia di età 30-50 anni. Si segnala che l'Amministratore Unico non è un alto dirigente dell'Organizzazione.

Nello svolgimento di ogni attività, Cartongraf opera evitando di incorrere in situazioni di conflitto di interesse che possano interferire con la capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse dell'Azienda e nel pieno rispetto delle norme descritte anche all'interno del **Codice Etico e della Carta dei Valori della Società**.

L'Organizzazione si impegna a mantenere un ambiente di lavoro etico, gestendo efficacemente i conflitti di interesse e adottando le migliori pratiche di governance, così come descritto all'interno del Codice Etico aziendale. Nel periodo di rendicontazione non sono state segnalate criticità al massimo organo di governo. Per quanto riguarda la Governance di Sostenibilità, l'Amministratore Unico di Cartongraf riconosce l'importanza della sostenibilità come elemento fondamentale della strategia aziendale. Cartongraf ha istituito una struttura di governance dedicata a definire la strategia e il percorso di sostenibilità, mirata a promuovere uno Sviluppo Sostenibile, così come descritto all'interno dello Statuto Societario nelle finalità di beneficio comune. La relazione annuale viene predisposta attraverso un processo che coinvolge diverse funzioni aziendali interne e la Direzione, comprendendo la raccolta e l'analisi dei dati sulle attività, sui rapporti di business e sulle iniziative interne, oltre al coinvolgimento delle parti interessate per garantire una visione completa degli impatti.

Tale Documento viene predisposto dalla Società in linea con quanto prescritto dalla normativa prevista dalla Legge istitutiva delle **Società Benefit** (L. 208/2015) e approvato dall'Amministratore Unico congiuntamente al Bilancio finanziario, costituendo a tutti gli effetti un allegato dello stesso. Durante tale seduta di approvazione, l'Amministratore Unico valuta attentamente i risultati riportati nel presente Documento e gli obiettivi prefissati, così come previsto dalla normativa delle Società Benefit. Questo processo di revisione e approvazione riflette l'impegno del massimo organo di governo di voler integrare la sostenibilità nel modello di business della Società, con l'intento di creare valore a lungo termine per tutti gli stakeholder coinvolti.

il **Responsabile d'Impatto**, così come previsto dalla normativa italiana delle Società Benefit, è responsabile del perseguimento delle finalità di beneficio comune descritte nello Statuto Societario. A livello di ruolo e funzione, il Responsabile d'Impatto ha inoltre l'incarico di definire i compiti che consentano all'Azienda di essere amministrata nel giusto equilibrio tra gli interessi della Società, il beneficio comune e gli interessi degli stakeholder.

## Buone pratiche di governance

Cartongraf cerca da sempre di attuare buone pratiche di governance aziendale come l'integrità, la trasparenza, l'onestà, la correttezza, la lealtà e la professionalità. Quelli appena nominati sono i principi che devono guidare la conduzione delle attività aziendali nel rispetto delle regole poste a tutela della concorrenza e con la consapevolezza che comportamenti leciti ed integri siano il fondamento per un successo duraturo, costruito sulla fiducia di clienti, fornitori, dipendenti e comunità locale.

La struttura opera nel rispetto dei requisiti in materia di lavoro forzato, salute e sicurezza, diritto del lavoro, orario di lavoro, etica commerciale, corruzione e concussione, come disciplinato all'interno del **Codice Etico e Carta dei Valori aziendale**, redatto e validato dal top management e pubblicato sul sito web aziendale. I dipendenti sono stati formati sui principi contenuti in questo documento che nasce come strumento di attuazione della responsabilità etico-sociale e ambientale di Cartongraf e che definisce l'insieme di diritti, doveri e responsabilità nei confronti di tutti gli stakeholder. Le politiche vengono comunicate ai lavoratori tramite sito web e momenti di formazione.



Cartongraf si impegna a non attuare e astenersi da qualunque forma di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi al fine di poterne trarre qualunque vantaggio per sé e per gli altri. Durante il periodo di rendicontazione Cartongraf conferma che non sono stati riscontrati episodi di corruzione. Non sono stati disciplinati o licenziati dipendenti per motivi di corruzione e non è stato necessario rescindere o non rinnovare contratti stipulati con partner aziendali a causa di violazioni correlate ad eventi di corruzione.

Cartongraf riconosce la libera concorrenza, purché leale, quale fattore imprescindibile per la crescita ed il costante miglioramento aziendale, dichiarando inoltre che durante il periodo di rendicontazione non sono state avviate azioni legali riguardanti comportamento anti-competitivo e violazioni di leggi antitrust in cui l'Azienda sia stata identificata come partecipante.

Cartongraf opera e agisce nel rispetto del Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 che ha introdotto disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale italiana (D.Lgs. 196/2003) alle disposizioni del GDPR (Regolamento generale sulla protezione dei dati), ufficialmente regolamento (UE) n. 2016/679, regolamento dell'Unione Europea in materia di trattamento dei dati personali e di privacy. I dati sensibili sono conservati in appositi archivi all'interno di un locale al quale ha accesso un solo dipendente (che è responsabile del trattamento dei dati). I dati personali e sensibili dei dipendenti sono tutelati come previsto dalla normativa sopra richiamata.

Cartongraf conferma il pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili durante il periodo di rendicontazione e non sono state ricevute segnalazioni nel corso del 2023. Si segnala inoltre che non sono stati riscontrati casi di non conformità a leggi e regolamenti durante il 2023. In aggiunta, in ottica di sorveglianza esterna, nel 2023 sono state installate delle telecamere aziendali al fine di garantire una maggiore sicurezza dotando l'Azienda di un sistema di monitoraggio video volto a proteggere le aree esterne della struttura.



## Qualità e sicurezza del prodotto

La qualità dei materiali e dei processi è un requisito imprescindibile per Cartongraf, che utilizza materiali cartotecnici, ove possibile, a minor impatto ambientale. L'investimento nel costante aggiornamento e l'implementazione di processi produttivi moderni e ben strutturati garantiscono la qualità del prodotto finale, riducendo al minimo gli sprechi e assicurando una produzione efficiente. Il filo conduttore è la sempre costante ricerca della massima qualità: l'Azienda segue con cura tutto il processo produttivo, dalla progettazione sino alla realizzazione finale così da fornire un prodotto di alto livello.

Un'attenzione particolare è rivolta anche all'innovazione e al design dei prodotti, anche allo scopo di anticipare le tendenze di mercato, offrire soluzioni di packaging all'avanguardia ed essere un'Azienda sempre competitiva. Grazie alle competenze e al talento del reparto di design Cartongraf è in grado di sviluppare astucci personalizzati e accattivanti, che valorizzano il prodotto e il brand del cliente.

Inoltre, l'industria del packaging è spesso caratterizzata da richieste diverse e mutevoli e per questo motivo la flessibilità di Cartongraf consente di gestire ordini di diverse dimensioni, di rispettare i tempi di consegna e di adattarsi a specifiche richieste di produzione.

Tutte le lavorazioni vengono eseguite con perizia e competenza da Cartongraf, che può contare su personale di grande esperienza e su macchinari in costante aggiornamento tecnologico. Ogni fase di lavorazione viene monitorata, dalla progettazione sino alla realizzazione del prodotto finito. Un processo di controllo della qualità rigoroso è vitale per garantire che ogni astuccio prodotto rispetti gli standard richiesti. Ispezioni regolari, test di resistenza e misurazioni precise sono solo alcune delle pratiche utilizzate per garantire un livello costante di qualità del prodotto.

Da settembre 2021 Cartongraf si è attrezzata con uno sfogliatore per i prodotti di cartotecnica sui quali il cliente desidera apporre un codice DATAMATRIX identificativo univoco che possa tracciare il prodotto evitando così i cosiddetti mercati paralleli. Il codice DATAMATRIX, infatti, è una tipologia di codice a barre bidimensionale (2D) che consente di memorizzare una quantità significativa di informazioni in uno spazio relativamente piccolo.

Cartongraf è in grado di realizzare materiali idonei a contatto con alimenti secondo i regolamenti applicabili e le normative riferite ai materiali e oggetti destinati al contatto con alimenti. I packaging destinati al contatto con alimenti realizzati da parte di Cartongraf sono principalmente packaging secondari. L'Azienda utilizza inchiostri a bassa migrazione, specificamente formulati per ridurre il rischio di migrazione di sostanze chimiche indesiderate dai materiali stampati agli alimenti.

In ottica di ottimizzazione ed automazione dei processi produttivi, nel 2023 l'Azienda ha investito nell'acquisto di un estrattore all'avanguardia per la pulizia dei fogli fustellati, un'operazione che in precedenza veniva eseguita manualmente. L'implementazione di questo estrattore e l'automatizzazione di questo processo hanno apportato numerosi vantaggi sia in termini di efficienza che di qualità, riducendo i tempi e le risorse umane necessari per completare questa fase della produzione.

Nel corso del 2023 nessun episodio di non conformità a regolamenti e/o codici volontari concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi è stato registrato. Inoltre, si segnala che non è avvenuto nessun episodio di non conformità e ritiro del prodotto dal mercato per aspetti relativi alla sicurezza alimentare.

## Gestione della catena di fornitura

Cartongraf, oltre a impegnarsi costantemente per il miglioramento dei propri processi interni, è consapevole dell'importanza rivestita dal rispetto e dall'adesione da parte dei propri fornitori ai principi di sostenibilità che l'Azienda si è posta. I rapporti con le controparti sono ispirati ai principi di etica, onestà, professionalità, trasparenza e sempre improntati alla massima collaborazione. Il rispetto di tali principi è richiesto a tutti coloro che erogano e/o vendono beni/servizi per conto di Cartongraf.

La catena di fornitura è un elemento imprescindibile del business aziendale, e la sua gestione responsabile è fondamentale per raggiungere i propri obiettivi di sostenibilità. Per questo motivo, Cartongraf ha redatto un **Codice di Condotta Fornitori** per meglio definire le proprie aspettative e linee guida di comportamento in ambito ESG nei confronti dei propri fornitori.

I principi descritti all'interno del Codice di Condotta Fornitori sono:

- Conformità alla legislazione vigente;
- Divieto di qualsiasi forma di discriminazione e libertà di adesione ai sindacati;
- Rispetto della legislazione applicabile in materia di salari e orari di lavoro;
- Contrasto al lavoro minorile;
- Impegno a garantire la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Trasparenza in ambito contrattuale e anticorruzione;
- Salvaguardia dell'ambiente.

Il Codice di Condotta Fornitori viene inviato ai fornitori per presa visione ed accettazione. Inoltre, in ambito ESG, è stata fatta una valutazione dei fornitori ed è stato condiviso con essi un questionario per analizzare alcune prassi in ambito ESG implementate all'interno della catena di fornitura.

La supply chain di Cartongraf è caratterizzata dalla presenza di fornitori di beni e servizi tra cui, prevalentemente, fornitori di materie prime in carta e cartone, colle e inchiostri, imballaggi, attrezzature e macchinari, servizi di manutenzione e prestazione di altre tipologie di servizi, tra cui l'outsourcing. Nel 2023, i principali fornitori di Cartongraf, selezionati sulla base dell'impatto strategico che il fornitore ha sul business dell'Azienda, sono stati coinvolti per la realizzazione dell'Analisi di materialità finalizzata alla redazione del presente Report di sostenibilità, somministrando loro un questionario attraverso un link.

Per quanto concerne la proporzione di spesa effettuata a favore di fornitori locali, è stata considerata come definizione di "acquisti locali" un raggio di 80 km attorno al perimetro dell'Organizzazione. Sono stati selezionati per l'analisi tutti fornitori di materiali diretti e servizi, attivi durante il triennio 2021-2023, che hanno rappresentato l'80% delle spese di fornitura dell'Azienda. Per calcolare le distanze è stata considerata la sede del fornitore ove Cartongraf effettua l'acquisto. La tabella sottostante mostra le percentuali di spesa verso fornitori ubicati in Italia ed entro 80 km dalla sede aziendale.

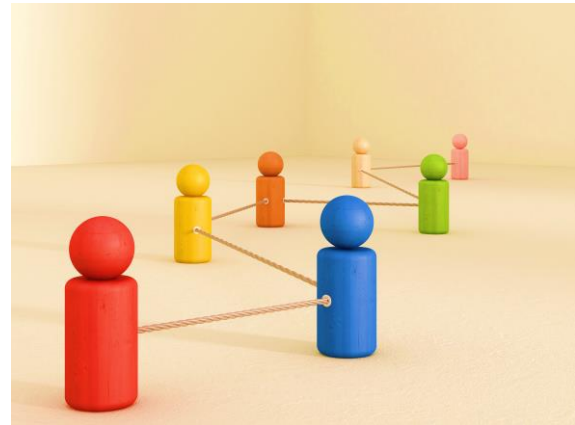
Percentuale di spesa per fornitori locali	% di spesa triennio 2021-2023
Italia	100%
Entro 80 km dalla sede di Vicofertile (PR)	31%

Nota: il calcolo delle percentuali è stato effettuato considerando i fornitori che rientrano nell'80% delle spese per gli acquisti

Inoltre, è stato possibile riscontrare come il 41% dei fornitori sull'80% delle spese di fornitura risulti essere in possesso di una certificazione FSC®.

# SOCIAL

**L'impegno di Cartongraf nei confronti delle persone è descritto all'interno del proprio Codice Etico e Carta dei Valori aziendale. Cartongraf rispetta profondamente i diritti umani fondamentali e la dignità dei singoli individui, secondo la Dichiarazione Universale dei diritti umani definita da parte delle Nazioni Unite.**



L'Azienda dispone di sistemi per garantire che tutti i lavoratori abbiano superato il limite di età legale previsto dalla legge locale. L'Azienda possiede una procedura riferita al lavoro minorile in atto per i giovani lavoratori dove sono descritte le prassi adottate da parte dell'Azienda per contrastare qualsiasi forma di lavoro minorile e intervenire qualora dovessero presentarsi situazioni di potenziale rischio, sia interno all'Azienda che esterno e applica e rispetta la normativa vigente. Anche il Codice Etico di Cartongraf vieta espressamente il lavoro minorile.

Inoltre, l'Azienda non si avvale di alcuna forma di lavoro forzato o lavoro obbligato e si astiene da qualsiasi comportamento che ricorra a minacce, uso della forza o qualsiasi forma di coercizione, intimidazione, ritorsione o abuso di potere. È vietata qualsiasi forma di discriminazione basata su: età, origine etnica e razziale, nazionalità, opinione politica, religione, sesso, appartenenza ai sindacati e stato di salute.

Cartongraf rispetta la legislazione vigente in materia di orario di lavoro e retribuzione, rispettando le prescrizioni relative al salario minimo nazionale e dai rispettivi contratti di settore, anche in termini di orario di lavoro, straordinari e indennità prescritte dalla legge.

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di riferimento è quello specifico per l'industria della carta e del cartone, noto come CCNL Grafica Cartotecnica Artigiana.

Cartongraf rispetta il diritto dei dipendenti di entrare a far parte di qualsiasi associazione sindacale senza timore di ritorsioni ed inoltre i dipendenti hanno la possibilità di fornire suggerimenti e feedback all'azienda. Nel 2022 Cartongraf ha svolto un sondaggio di soddisfazione dei propri dipendenti dove i dipendenti hanno potuto segnalare all'Azienda anche eventuali aspetti di miglioramento.

Il turnover in uscita del 2023 risulta essere del 5,3% calcolato come percentuale del totale lavoratori cessati al termine del periodo di rendicontazione diviso il numero totale dipendenti al 31 dicembre.

## Salute e sicurezza sul lavoro

La direzione aziendale di Cartongraf pone sempre al primo posto la salute e la sicurezza dei propri dipendenti, riconoscendo l'importanza fondamentale di garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano. L'Azienda gestisce gli aspetti relativi alla salute e alla sicurezza con l'obiettivo di identificare i rischi associati ad attività, processi, macchinari e sostanze chimiche presenti in Azienda e implementare i miglioramenti necessari per la corretta gestione del rischio, anche a seguito di modifiche dei processi e aggiornamenti normativi.

Ogni individuo impiegato in Azienda è chiamato ad assumersi una responsabilità attiva in materia di salute e sicurezza, partecipando a programmi di formazione annuale specifici su queste tematiche. La formazione generale in materia di salute e sicurezza sul lavoro viene impartita annualmente a tutta la forza lavoro sulla

base di un piano di formazione, della normativa vigente e della particolarità del lavoro svolto da ogni singolo lavoratore. Sono stati definiti protocolli sanitari specifici basati sull'analisi dei rischi, che definiscono la sorveglianza sanitaria periodica per i dipendenti in base al livello di rischio ad essi associato, a seconda delle mansioni di ognuno. Oltre ai corsi di formazione sono attivi piani di addestramento e formazione mirata sulla base delle mansioni dei singoli individui.

Cartongraf si impegna a gestire e ridurre il più possibile i rischi legati alla salute e alla sicurezza, garantendo ai lavoratori condizioni di lavoro sicure per prevenire infortuni correlati alle attività lavorative. Inoltre, un Consulente Esterno è stato nominato Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), fungendo da principale punto di riferimento per il datore di lavoro riguardo alla redazione e all'aggiornamento della valutazione dei rischi, che è stata condotta per tutti i dipartimenti e le funzioni aziendali.

Periodicamente viene rivista l'analisi dei rischi relativa alla salute e sicurezza. Tale Documento viene elaborato dal datore di lavoro in collaborazione con l'RSPP, con il medico competente e con il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS).

La valutazione e la gestione dei rischi riguardano tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, compreso il rischio di stress lavoro-correlato (WRS), il rischio movimentazione manuale dei carichi e di sovraccarico degli arti superiori (MMC) ed il rischio chimico. Nelle immediate vicinanze dell'area di ricarica delle batterie dei carrelli elevatori è presente l'apposito kit di emergenza anti-sversamento, costituito da materiale assorbente/neutralizzante idoneo a raccogliere eventuali perdite o sversamenti.

L'acqua potabile è disponibile gratuitamente in tutte le aree. Le condizioni di ventilazione, temperatura e illuminazione sono state adeguate ai processi produttivi. Inoltre, si segnala che nel corso del 2023 è stato revisionato l'impianto antincendio.

Tutti i prodotti chimici sono etichettati correttamente e sono disponibili schede tecniche sulla sicurezza dei materiali e diagrammi di pericolo per tutti i prodotti chimici che richiedono un'attenta manipolazione. Sono disponibili kit di pronto soccorso adeguati a ogni area produttiva e i lavoratori sono obbligati a indossare idonei dispositivi di protezione individuale (DPI), quali guanti, occhiali protettivi, scarpe antinfortunistiche e protezioni per le orecchie. Viene tenuto un registro degli infortuni, e negli ultimi 12 mesi non si segnalano incidenti sul lavoro occorsi. Per i lavoratori è inoltre prevista l'assicurazione sanitaria integrativa UniSalute, che offre una copertura aggiuntiva rispetto al Servizio Sanitario Nazionale italiano per rimborsi o coperture dirette per visite specialistiche, esami diagnostici, ricoveri, interventi chirurgici, cure dentistiche, fisioterapia e altre prestazioni sanitarie, nonché programmi di prevenzione e check-up periodici per monitorare lo stato di salute dei lavoratori ed accesso in tempi rapidi a una rete di strutture sanitarie convenzionate con tariffe agevolate. Inoltre, in ottemperanza al D. Lgs. 81/08, è stato nominato un medico competente che effettua le visite mediche periodiche obbligatorie per tutti i dipendenti, al fine di valutarne l'idoneità lavorativa alla mansione.

L'Azienda ha predisposto inoltre il Documento DUVRI (Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenziali) relativo agli adempimenti e alla corretta gestione della salute e della sicurezza durante le prestazioni di lavoro appaltate o subappaltate internamente per favorire il coordinamento sugli interventi di protezione e prevenzione dai rischi ai quali sono esposti i lavoratori.

Una sala relax in giardino offre un ambiente confortevole e le condizioni igieniche sono mantenute eccellenti attraverso una pulizia regolare. Si segnala, inoltre, che alcune delle azioni di miglioramento che l'Azienda ha attuato in ambito salute e sicurezza sono state implementate a partire dalle osservazioni derivanti dall'Audit SMETA avvenuto a dicembre 2022.

Nelle tabelle sottostanti sono riportati i dati degli infortuni dei dipendenti e dei non dipendenti sul biennio 2022-2023. Gli infortuni sono stati calcolati sulla base delle linee guida descritte nel GRI 403-9 e come coefficiente moltiplicativo è stato utilizzato 200.000, in linea con i requisiti dello standard per aziende di dimensioni ridotte

come Cartongraf. In particolare, il tasso di infortuni sul lavoro è stato calcolato come numero di infortuni in rapporto alle ore lavorate totali. Il tasso di infortuni gravi annovera gli infortuni sul lavoro con gravi conseguenze, mentre il tasso di decessi comprende il numero di decessi causati da infortuni occorsi in Azienda.

## Indici infortunistici Dipendenti

DESCRIZIONE	2022	2023
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	1	0
Numero infortuni con gravi conseguenze* (ad esclusione ei decessi)	0	0
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0
Numero di ore lavorate	32.490	34.736
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili**	6,16	0,00
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0,00	0,00
Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0,00	0,00

\*Gravi conseguenze = Infortunio sul lavoro che porta a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

\*\* $(N^{\circ} \text{ di infortuni sul lavoro} / N^{\circ} \text{ di ore lavorate}) \times 200.000$

## Indici infortunistici Non Dipendenti

DESCRIZIONE	2022	2023
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	1	0
Numero infortuni con gravi conseguenze* (ad esclusione ei decessi)	0	0
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0
Numero di ore lavorate	11329	15584
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili**	17,65	0,00
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0,00	0,00
Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0,00	0,00

\*Gravi conseguenze = Infortunio sul lavoro che porta a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

\*\* $(N^{\circ} \text{ di infortuni sul lavoro} / N^{\circ} \text{ di ore lavorate}) \times 200.000$

## Diversità, equità ed inclusione

Nel contesto delle pratiche aziendali, i valori di diversità, equità e inclusione sono fondamentali e strettamente rispettati in ogni aspetto delle operazioni. Non vi è alcuna discriminazione nell'assunzione, nella retribuzione, nell'accesso alla formazione, nella promozione, nel licenziamento o nel pensionamento basata su razza, casta, origine nazionale, religione, età, disabilità, genere, stato civile, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica. Il Codice Etico di Cartongraf vieta categoricamente ogni forma di discriminazione, in conformità con la normativa italiana e con quella dell'Unione Europea.



In ottica di diversità nazionale tra i dipendenti, si segnala che all'interno dell'Organizzazione sono rappresentate quattro diverse nazionalità: italiana, argentina, albanese e uzbeka.

Nel corso del periodo di rendicontazione non sono stati riscontrati episodi di discriminazione che hanno coinvolto stakeholder interni ed esterni all'Organizzazione, a conferma dell'impegno aziendale verso un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso per tutti i dipendenti.

La totalità dei dipendenti di Cartongraf è assunta con contratto a tempo indeterminato a vantaggio di una maggior stabilità lavorativa. Le donne rappresentano circa il 37% della forza lavoro totale. La fascia d'età più rappresentata è quella superiore ai 50 anni (circa il 58%), con una buona presenza anche nella fascia 30-50. Inferiore è, invece, il numero di lavoratori sotto i 30 anni.

Nel 2023, l'Azienda ha usufruito di alcuni lavoratori di un'agenzia interinale (in media sono state utilizzate 6 persone) ed ha avviato un progetto formativo con un lavoratore, appartenente a categorie protette, che ha lavorato in produzione con uno stage di un anno mediante il progetto "*Lavorare in rete*".

Nelle seguenti tabelle vengono riportati gli indicatori riferiti al personale dipendente di Cartongraf, considerando i dati al termine del periodo di rendicontazione, 31 dicembre 2023.

### Dipendenti per categoria professionale e fascia di età

Fascia di età	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Apprendisti	Totale
<30	0	0	1	0	0	1
30-50	0	0	2	5	0	7
>50	0	0	6	5	0	11
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>19</b>

Fascia di età	% dirigenti	% quadri	% impiegati	% operai	% apprendisti	% totale
<30	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	5,3%
30-50	0,0%	0,0%	28,6%	71,4%	0,0%	36,8%
>50	0,0%	0,0%	54,5%	45,5%	0,0%	57,9%
<b>% totale</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>47,4%</b>	<b>52,6%</b>	<b>0,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Dipendenti per genere e fascia di età

Fascia di età	Uomini	%	Donne	%	Totale	%
<30	1	8,3%	0	0,0%	1	5,3%
30-50	6	50,0%	1	14,3%	7	36,8%
>50	5	41,7%	6	85,7%	11	57,9%
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>	<b>63,2%</b>	<b>7</b>	<b>36,8%</b>	<b>19</b>	<b>100,0%</b>

## Dipendenti per categoria professionale e genere

Categoria professionale	Uomini	Donne	Totale
Impiegato	5	4	9
Operaio	7	3	10
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>19</b>

Categoria professionale	% uomini	% donne	% totale
Impiegato	41,7%	57,1%	47,4%
Operaio	58,3%	42,9%	52,6%
<b>TOTALE</b>	<b>63,2%</b>	<b>36,8%</b>	<b>100,0%</b>

## Dipendenti per genere e tipologia di impiego

Tipologia di impiego	Uomini	Donne	Totale
Full time	12	7	19
Part time	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>19</b>

Tipologia di impiego	% uomini	% donne	% totale
Full time	100,0%	100,0%	100,0%
Part time	0,0%	0,0%	0,0%
<b>TOTALE</b>	<b>63,2%</b>	<b>36,8%</b>	<b>100,0%</b>

## Dipendenti per genere e contratto di lavoro

Contratto di lavoro	Uomini	Donne	Totale
Indeterminato	12	7	19
Determinato	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>19</b>

Contratto di lavoro	% uomini	% donne	% totale
Indeterminato	100,0%	100,0%	100,0%
Determinato	0,0%	0,0%	0,0%
<b>TOTALE</b>	<b>63,2%</b>	<b>36,8%</b>	<b>100,0%</b>

## Attraction e retention dei talenti

L'attrazione e la retention dei talenti sono aspetti fondamentali per il successo e la sostenibilità a lungo termine di Cartongraf. L'Organizzazione si impegna a creare un ambiente di lavoro che sia non solo in grado di attirare, ma anche trattenere le migliori risorse umane per l'Azienda attraverso una serie di benefit e iniziative. Cartongraf dispone di un sistema di bonus per i propri dipendenti, che include due bonus calcolati annualmente. Questo sistema di bonus è esteso anche ai lavoratori interinali, dimostrando un approccio equo e inclusivo. Inoltre, l'Azienda paga gli straordinari il 50% in più rispetto alla tariffa ordinaria prevista dal CCNL, che è del 30%. Nel 2023, Cartongraf ha erogato premi in busta paga sia ai dipendenti che agli interinali per Pasqua e Natale. Si segnala che i benefit standard concessi ai dipendenti dell'Organizzazione con contratto a tempo pieno vengono riconosciuti anche al personale con contratti part-time o a tempo determinato qualora presenti in azienda.

L'Azienda si impegna ad assicurare ai dipendenti un preavviso ragionevole in caso di modifiche operative rilevanti nell'Organizzazione, sempre in linea con gli accordi di contrattazione collettiva e con le normative aziendali.

Per migliorare ulteriormente l'ambiente lavorativo, l'Azienda offre un'area ristoro con caliballilla e organizza cene aziendali, promuovendo così la coesione del team. Inoltre, sono stati erogati anticipi sul Trattamento di Fine Rapporto (TFR) per supportare i dipendenti in eventuali necessità finanziarie. Queste misure sono parte integrante della strategia di Cartongraf per garantire al contempo un ambiente di lavoro positivo e motivante. Nel 2023, Cartongraf ha assunto un nuovo dipendente, mentre il turnover in uscita è stato del 5,3%, significativamente inferiore alla media nazionale del 17,6% per l'anno 2022 (Indagine Confindustria sul lavoro del 2023, numero 3/23 - 02 agosto 2023). Sebbene questo dato non possa essere direttamente comparato con l'anno di analisi, risulta comunque utile per un confronto con il tasso di turnover medio delle aziende italiane.

## Assunzioni e avvicendamento dei dipendenti

Fascia di età	Assunzioni			Cessazioni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<30	0	0	0	0	0	0
30-50	1	0	1	0	0	0
>50	0	0	0	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

Fascia di età	Assunzioni			Cessazioni		
	% uomini	% donne	% totale	% uomini	% donne	% totale
<30	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
30-50	16,7%	0,0%	14,3%	0,0%	0,0%	0,0%
>50	0,0%	0,0%	0,0%	20,0%	0,0%	9,1%
<b>TOTALE</b>	<b>8,3%</b>	<b>0,0%</b>	<b>5,3%</b>	<b>8,3%</b>	<b>0,0%</b>	<b>5,3%</b>



## Formazione e sviluppo del capitale umano

L'Azienda vede nella formazione un elemento imprescindibile per una buona conduzione aziendale e per la crescita non solo dell'Azienda ma anche delle persone che ivi lavorano quotidianamente. Per ogni nuovo dipendente viene svolta una breve formazione sul Codice Etico e Carta dei Valori aziendale. La formazione del personale ha riguardato i seguenti ambiti:

- formazione obbligatoria in ambito salute e sicurezza;
- formazione non obbligatoria. In particolare, tutti i dipendenti, a dicembre 2022, sono stati formati in merito a temi ESG ed in particolare la formazione ha riguardato il Codice Etico, la certificazione B Corp e le Società Benefit.

Inoltre, i lavoratori hanno ricevuto formazione sugli standard relativi al lavoro forzato, al lavoro minorile, alla discriminazione, alle molestie e agli abusi.

## Comunità locale



Il rapporto e gli impatti che un'impresa genera verso il proprio territorio sono riferiti alla dimensione economica, sociale e ambientale. Cartongraf crede fortemente che contribuire allo sviluppo delle comunità in cui l'impresa opera sia un valore aggiunto fondamentale nel percorso di sostenibilità che l'Azienda ha intrapreso. La volontà di mantenere una forte vicinanza alle diverse realtà in cui si colloca, ha spinto l'Azienda a promuovere la connessione e il dialogo con i propri stakeholders e la propria comunità, così come declinato all'interno della IV finalità di beneficio comune. Pertanto, Cartongraf è impegnata nella collaborazione con aziende ed enti del territorio al fine di generare un impatto positivo sulla comunità locale.

### Kilometroverde Parma

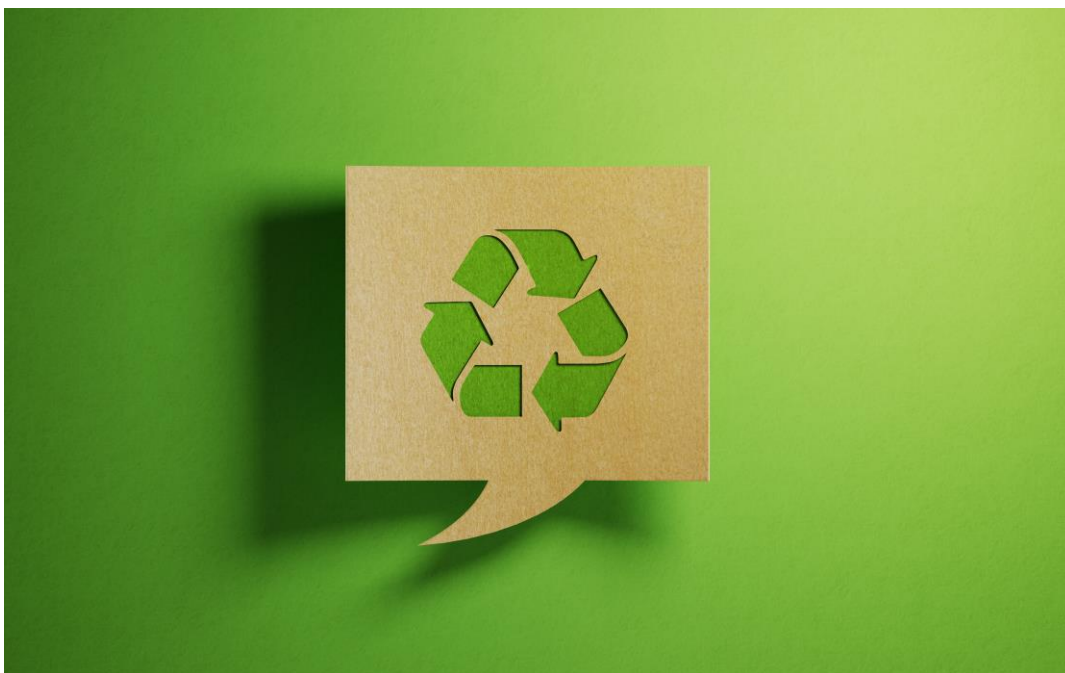
Il Kilometroverde Parma è un progetto avviato nel 2015 con l'obiettivo di creare un corridoio alberato lungo gli 11 km dell'autostrada A1 che attraversa Parma, al fine di riqualificare l'ambiente.



Da questa idea iniziale, il Kilometroverde si è evoluto e ampliato, trasformandosi in un ambizioso progetto di riforestazione. L'obiettivo del progetto è quello di compiere interventi significativi sull'ambiente attuale, coinvolgendo il maggior numero possibile di persone, per creare un modello sostenibile da lasciare in eredità alle future generazioni. Cartongraf è diventata socia sostenitrice del Consorzio Forestale Kilometroverde Parma, iniziando il suo sostegno al progetto aderendo a Bosco GIA (Gruppo Imprese Artigiane).

# ENVIRONMENT

Cartongraf si impegna a svolgere le proprie attività in modo responsabile nei confronti dell'ambiente, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili in materia, cercando, ove possibile, di limitare al minimo gli impatti negativi sul territorio e sulla comunità locale, anche attraverso la promozione di prodotti a minor impatto ambientale, come articoli certificati FSC®.



Cartongraf impiega materiali riciclabili e si impegna a ridurre gli sprechi, gli scarti di produzione e a gestire correttamente il riciclo dei materiali. Ciò contribuisce non solo alla riduzione dei costi, ma dimostra anche un impegno tangibile verso la sostenibilità ambientale e la realizzazione di processi produttivi a minor impatto ambientale. In quanto Società Benefit, l'Azienda persegue la costante applicazione di sistemi e processi decisionali di miglioramento continuo riguardanti aspetti e problematiche ambientali e integra questo impegno nei programmi di formazione dei lavoratori. Cartongraf dispone di una valutazione scritta e verificabile delle proprie prestazioni ed ha fissato metriche di impatto (attraverso KPI specifici) il cui avanzamento viene monitorato in forma verificabile. L'Azienda si riunisce sistematicamente almeno ogni tre mesi per pianificare la propria strategia ambientale.

Cartongraf ha implementato un sistema di **analisi dei rischi** aziendali finalizzato a valutare tutti gli aspetti di rilevanza ambientale. Nello specifico, l'Azienda ha identificato gli aspetti e gli impatti ambientali associati alle diverse attività/processi aziendali, classificando inoltre l'impatto ambientale in: basso, medio o significativo. Nessuna attività aziendale è stata associata ad un impatto ambientale significativo, mentre tra i processi aziendali per i quali è stato attribuito un impatto ambientale medio è possibile riscontrare: l'attività di acquisto (legata all'acquisto di materie prime contenenti sostanze pericolose), le attività produttive (connesse alla produzione di rifiuti, al consumo di energia e all'utilizzo di sostanze pericolose), la logistica (per il consumo di carburanti), le attività di manutenzione (per la produzione di rifiuti pericolosi), le attività di pulizia (per l'utilizzo di detersivi e solventi) ed il funzionamento degli impianti di riscaldamento (connessi al consumo di combustibili e alle emissioni di gas ad effetto serra).

## Gestione dell'energia



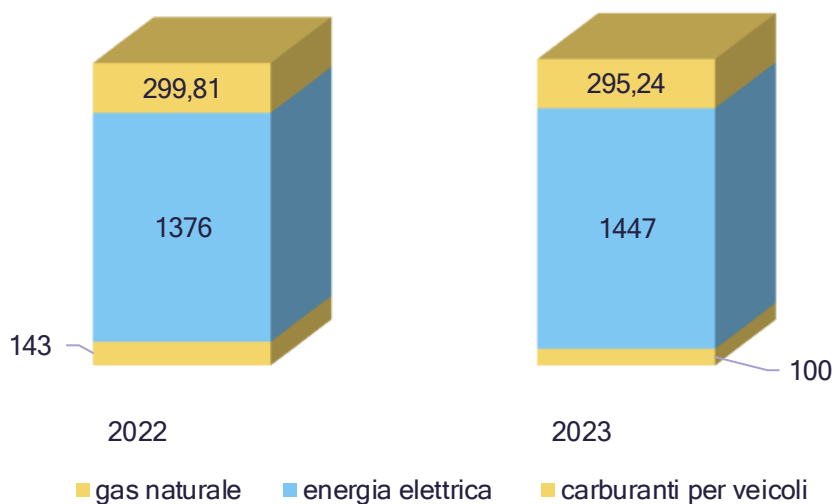
L'energia elettrica rappresenta la principale fonte energetica utilizzata da Cartongraf per le proprie attività aziendali e nel 2023 l'Azienda ha proseguito nella sua attività di relamping con la sostituzione di nuove lampadine LED. Il gas naturale e il diesel sono impiegati, rispettivamente, per il riscaldamento degli ambienti e per il funzionamento di due furgoni aziendali.

Come evidenziato nelle tabelle successive, nel 2023, i consumi energetici totali da combustibili da fonti di energia non rinnovabili sono diminuiti del 10,7%. In particolare, l'uso del gas naturale ha registrato un calo del 30% dovuto principalmente alle temperature miti registrate nei mesi invernali nel 2023 rispetto al 2022 e all'installazione di un timer per il gas al fine di controllarne meglio i consumi.

### ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE (GJ)

	ANNO 2022	ANNO 2023	Variazione % 2023 vs 2022
<i>Gas naturale</i>	143	100	-30%
<i>Diesel</i>	299,81	295,24	-1,5%
<i>di cui per riscaldamento</i>	-	-	-
<i>di cui per auto aziendali</i>	299,81	295,24	-1,5%
<b>CONSUMO TOTALE DI COMBUSTIBILI DA FONTI DI ENERGIA NON RINNOVABILI</b>	<b>442,81</b>	<b>395,24</b>	<b>-10,7%</b>
<b>CONSUMO TOTALE DI COMBUSTIBILI DA FONTI DI ENERGIA RINNOVABILI</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Energia elettrica acquistata	1376	1447	5%
Energia elettrica autoprodotta e totalmente consumata internamente	-	-	-
<b>CONSUMO TOTALE DI ENERGIA INTERNO</b>	<b>1820</b>	<b>1842</b>	<b>1,2%</b>
<i>di cui rinnovabile</i>	-	-	-
<i>di cui non rinnovabile</i>	1820	1842	1,2%

### Suddivisione del consumo energetico in GJ nel biennio 2022-2023

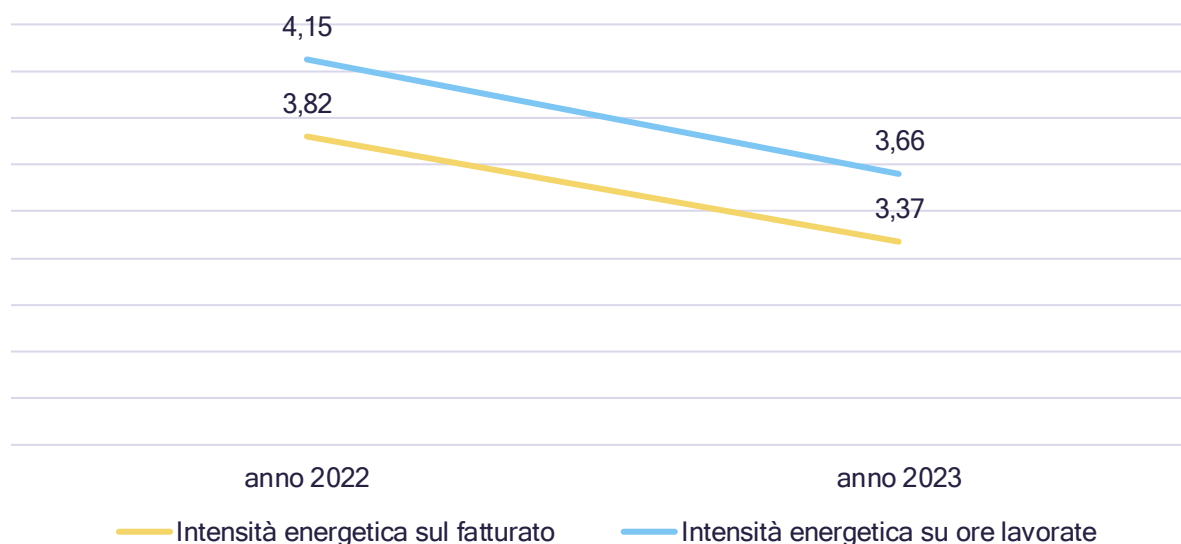


Inoltre, come è possibile osservare dalla tabella sottostante, entrambi gli indici di intensità energetica in rapporto al fatturato e alle ore lavorate mostrano una riduzione dell'11,8%.

#### INTENSITÀ ENERGETICA

KPI	udm	ANNO 2022	ANNO 2023	Variazione % 2023 vs 2022
Intensità energetica sul fatturato	(GJ/€)*10.000	3,82	3,37	-11,8%
Intensità energetica su ore lavorate	(GJ/ore lavorate)*100	4,15	3,66	-11,8%

#### Andamento degli indicatori relativi all'intensità energetica nel biennio 2022-2023



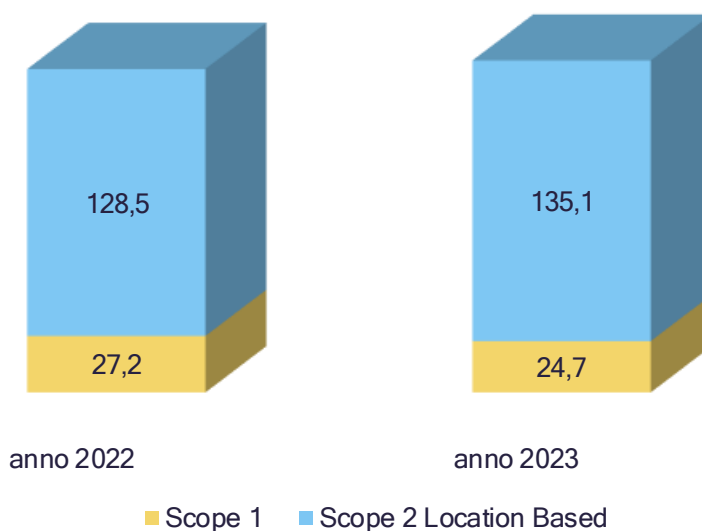
## Strategia climatica

La tabella e i grafici seguenti illustrano l'andamento delle emissioni dell'Azienda nel biennio 2022-2023. Come è possibile osservare, le emissioni dirette (Scope 1) rappresentano la maggiore fonte di emissioni in quanto, come già riportato, l'elettricità costituisce la fonte energetica prevalentemente impiegata dall'Organizzazione. Nell'anno corrente di rendicontazione, le emissioni dirette (Scope 1) sono diminuite del 9% rispetto all'anno precedente. Al contrario, le emissioni indirette (Scope 2), sia Market Based che Location Based), hanno registrato un leggero aumento (+5%). Tuttavia, gli indici di intensità emissiva (Scope 1 e Scope 2) in rapporto al fatturato mostrano una diminuzione del 13% rispetto al 2022. Le emissioni Scope 3 non sono incluse nel calcolo.

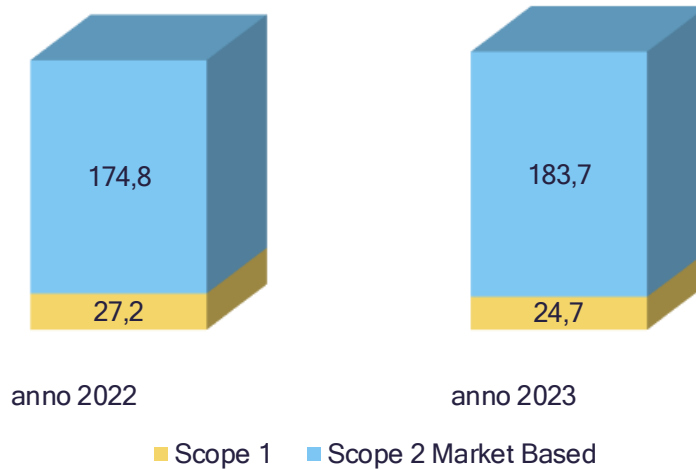
### EMISSIONI DI CO<sub>2</sub>

TIPOLOGIA DI EMISSIONI	udm	ANNO 2022	ANNO 2023	Variazione % 2023 vs 2022
Scope 1	t CO <sub>2</sub> e	27,2	24,7	-9%
Scope 2 - Location Based	t CO <sub>2</sub>	128,5	135,1	5%
Scope 2 - Market Based	t CO <sub>2</sub>	174,8	183,7	5%
<b>Totale Scope 1 + Scope 2 Location Based</b>	t CO <sub>2</sub> e	<b>155,7</b>	<b>159,7</b>	<b>3%</b>
<b>Totale Scope 1 + Scope 2 Market Based</b>	t CO <sub>2</sub> e	<b>202,0</b>	<b>208,4</b>	<b>3%</b>

### Emissioni di CO<sub>2</sub> (Scope 1 e Scope 2 Location Based)



## Emissioni di CO<sub>2</sub> (Scope 1 e Scope 2 Market Based)

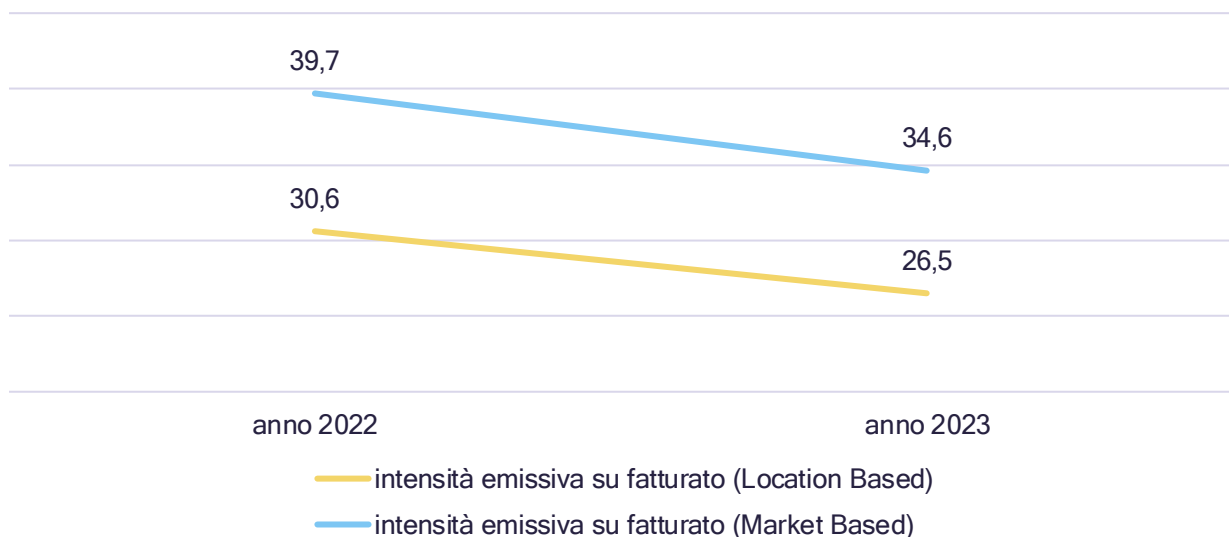


Nella tabella e nel grafico seguente sono riportati alcuni indici di intensità delle emissioni di CO<sub>2</sub>. Nello specifico, si riportano le emissioni di CO<sub>2</sub> per Scope 1 e Scope 2 rapportate al fatturato nel biennio 2022-2023. Come si può evincere dai dati riportati, entrambi gli indici di intensità di emissioni risultano essere caratterizzati da una diminuzione nel biennio considerato.

### INTENSITÀ EMISSIVA PER LE EMISSIONI DI CO<sub>2</sub>

KPI	udm	ANNO 2022	ANNO 2023	Variazione % 2023 vs 2022
intensità emissiva su fatturato (Location Based)	t CO <sub>2</sub> e /Mln \$	30,6	26,5	-13%
intensità emissiva su fatturato (Market Based)	t CO <sub>2</sub> e /Mln \$	39,7	34,6	-13%

### Intensità emissiva location based e market based in rapporto al fatturato in \$



## Gestione della risorsa idrica

Cartongraf è consapevole che l'acqua è una risorsa preziosa e dalla disponibilità limitata, che deve essere gestita in modo responsabile. Nel proprio operato quotidiano, l'Azienda si impegna per ridurre il più possibile il consumo e lo spreco. In generale, l'acqua in Azienda viene utilizzata sia per usi civili sia per le finalità produttive, in particolare per il lavaggio dei macchinari da stampa, e l'unica fonte di prelievo è la rete pubblica. Si segnala che l'aumento del prelievo idrico registrato per l'anno 2023 rispetto al 2022, visualizzabile nella tabella sottostante, è imputabile alla realizzazione del nuovo giardino aziendale che ha richiesto un quantitativo maggiore di acqua per consentire l'irrigazione delle nuove piante messe a dimora.

Al fine di valutare il proprio impatto in zone a stress idrico, Cartongraf ha utilizzato lo strumento *Aqueduct Water Risk Atlas* del World Resources Institute. È emerso che il bacino di riferimento, per lo stabilimento di Vicofertile (PR), è il fiume Po e che l'area geografica in cui esso ha sede è caratterizzata da un livello di stress idrico basso (<10%). Per area considerata a stress idrico si è deciso di considerare le aree a stress idrico "Alto" e "Molto alto". Per tale motivo, l'area dove è ubicato lo stabilimento di Cartongraf non è stata considerata a stress idrico.

PRELIEVO IDRICO (Megalitri)				
	2022		2023	
	Tutte le aree	Aree soggette a stress idrico	Tutte le aree	Aree soggette a stress idrico
<b>Prelievo idrico per fonte</b>				
Acqua da terze parti	0,06	0	0,57	0
<i>Acqua potabile (<math>\leq 1.000</math> mg/L di particelle solide totali disciolte)</i>	0,06	0	0,57	0
<i>Altra acqua (<math>&gt; 1.000</math> mg/L di particelle solide totali disciolte)</i>	-	-	-	-
<b>Totale prelievo di acqua da terze parti per fonte di prelievo</b>				
Acqua di superficie	0,06	0	0,57	0
<b>Prelievo idrico totale</b>	<b>0,06</b>	<b>0</b>	<b>0,57</b>	<b>0</b>

## Gestione dei rifiuti

Il processo di gestione dei rifiuti prevede la loro raccolta e stoccaggio in aree dedicate e contenitori specifici, a seconda della tipologia di rifiuto generato.

I rifiuti generati da parte di Cartongraf sono composti prevalentemente da:

- Scarti di produzione;
- Acque di lavaggio;
- Packaging primario, secondario e terziario, soprattutto in materiale cartotecnico.

La maggior parte dei rifiuti deriva dai processi produttivi e riguarda principalmente rifiuti in carta e cartone, imballaggi in legno. I rifiuti pericolosi sono rappresentati principalmente da scarti di inchiostro, oli dispersi, soluzioni di sviluppo per lastre offset e imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose.

Per evitare e prevenire eventuali sversamenti di sostanze chimiche, l'Azienda dispone di vasche di contenimento poste al di sotto dei contenitori delle sostanze chimiche/pericolose. Il controllo dei rifiuti avviene con la misurazione dei quantitativi generati conferiti agli impianti di recupero e smaltimento. I dati raccolti vengono conservati in un registro per consentirne il monitoraggio da parte delle funzioni preposte, e tutte le copie dei relativi formulari sono archiviate come previsto dalla normativa in vigore. Tutti i rifiuti sono gestiti da parti terze. Per quanto riguarda gli uffici, l'Azienda ha implementato un sistema di raccolta differenziata a seconda delle diverse tipologie di rifiuti generati. Tali rifiuti vengono conferiti in contenitori dedicati e poi prelevati e gestiti dalla municipalizzata.

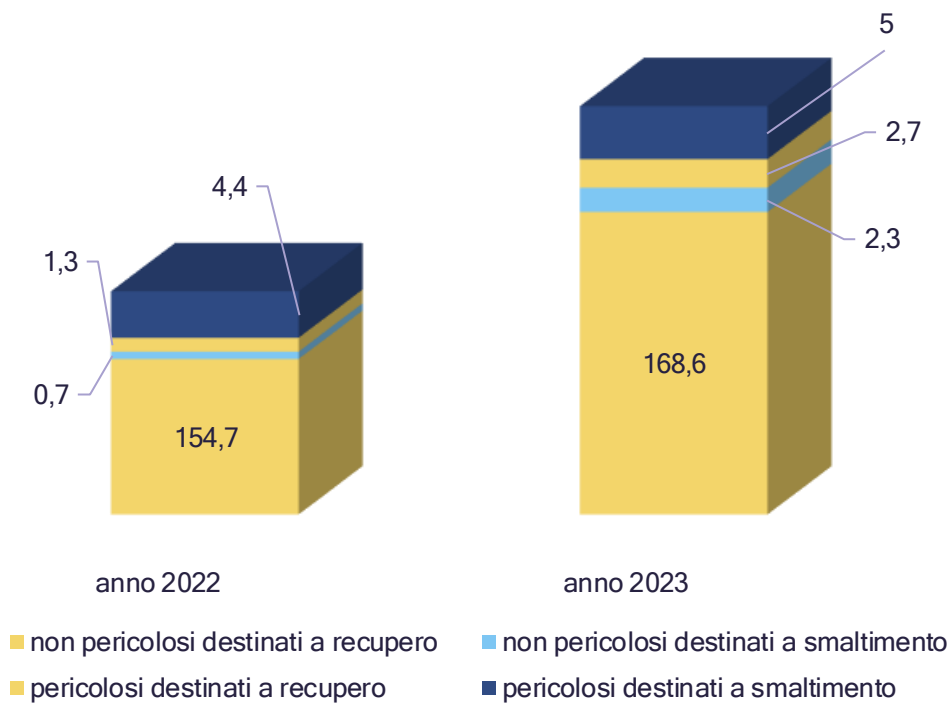
L'Azienda ha provveduto all'installazione di apposite tettoie a protezione dei contenitori per rifiuti presenti all'esterno dell'Azienda dall'irradiazione diretta del contenitore (prevenendo così il rischio di surriscaldamento e formazione di prodotti gassosi) nonché dall'accumulo di acqua piovana.

Nella tabella seguente si riporta la quantità di rifiuti prodotti ed una loro suddivisione in rifiuti pericolosi e non pericolosi, destinato al recupero o destinati allo smaltimento.

RIFIUTI			
	udm	ANNO 2022	ANNO 2023
<b>RIFIUTI NON PERICOLOSI TOTALI</b>	<b>t</b>	<b>155,4</b>	<b>170,9</b>
<i>di cui destinati al recupero</i>	t	154,7	168,6
<i>di cui destinati allo smaltimento</i>	t	0,7	2,3
<b>RIFIUTI PERICOLOSI TOTALI</b>	<b>t</b>	<b>5,7</b>	<b>7,7</b>
<i>di cui destinati al recupero</i>	t	1,3	2,7
<i>di cui destinati allo smaltimento</i>	t	4,4	5,0
<b>RIFIUTI TOTALI</b>	<b>t</b>	<b>161,1</b>	<b>178,6</b>
<i>di cui destinati al recupero</i>	t	156	171,3
<i>di cui destinati allo smaltimento</i>	t	5,1	7,3



### Suddivisione dei rifiuti per tipologia in tonnellate nel biennio 2022-2023



La tabella seguente riporta alcuni indicatori relativi alla produzione di rifiuti da parte dell'organizzazione. Si segnala che la percentuale di rifiuti destinati a recupero risulta maggiore al 95% in entrambi gli anni di rendicontazione.

RIFIUTI			
KPI	udm	ANNO 2022	ANNO 2023
Percentuale di rifiuti destinati a recupero sul totale dei rifiuti generati	%	96,8%	95,9%
Percentuale di rifiuti pericolosi sul totale dei rifiuti generati	%	3,5%	4,3%
Rifiuti generati in rapporto alle ore lavorate	kg/ore	3,68	3,55

## Impatto ambientale dei prodotti

Cartongraf, come prova tangibile del proprio impegno verso la sostenibilità ambientale, ha deciso di garantire ai propri clienti la produzione di prodotti carotecnici con materiali certificati FSC® (*Forest Stewardship Council*). FSC® è una certificazione internazionale, indipendente e di parte terza, specifica per il settore forestale e i prodotti legnosi e non legnosi derivati dalle foreste. La certificazione in possesso di Cartongraf è riferita al Sistema di Catena di custodia. Questo percorso ha permesso di migliorare il sistema di tracciabilità aziendale dei prodotti, partendo dalle materie prime fino ad arrivare ai prodotti finiti. Internamente è stato definito un responsabile della catena di custodia FSC® e sono state implementate tutte le procedure e le modalità operative necessarie per il corretto mantenimento del sistema di gestione FSC®, compresa l'implementazione di un registro di magazzino per gestire la movimentazione dei materiali e degli articoli FSC®. Grazie a questo sistema di gestione l'Azienda contribuisce a generare un impatto positivo, attraverso la vendita di prodotti certificati.



Nel 2023 sono state effettuate 31 commesse da parte di clienti che hanno riguardato la vendita di prodotti certificati FSC® che hanno rappresentato il 23,7% del fatturato dell'anno considerato.

IMPATTO AMBIENTALE DEI PRODOTTI		
KPI	udm	ANNO 2023
Percentuale del fatturato derivante da prodotti certificati FSC	%	23,7%

# INDICE DEI CONTENUTI GRI

Dichiarazione d'uso	Cartongraf ha presentato una rendicontazione con riferimento ad alcuni Standard GRI per il periodo 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi Fondamentali 2021
Standard di settore GRI pertinenti	Non disponibili

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (paragrafo)
<b>GRI 2: Informativa Generale 2021</b>	2-1 Dettagli organizzativi	Nota metodologica
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
	2-4 Revisione delle informazioni	Nota metodologica
	2-5 Assurance esterna	Nota metodologica
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	Chi siamo Gestione della catena di fornitura
	2-7 Dipendenti	Social Diversità, equità ed inclusione
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Diversità, equità ed inclusione
	2-9 Struttura e composizione della governance	Governance
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Nota metodologica
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Governance
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Governance Società Benefit
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Governance Società Benefit
	2-15 Conflitti d'interesse	Governance
	2-16 Comunicazione delle criticità	Governance
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Governance
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Governance
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	Governance
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	Governance

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (paragrafo)
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder
	2-23 Impegno in termini di policy	Governance Buone pratiche di governance Gestione della catena di fornitura Social Diversità, equità ed inclusione
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Governance Buone pratiche di governance Gestione della catena di fornitura Social Diversità, equità ed inclusione
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Buone pratiche di governance
	2-28 Appartenenza ad associazioni	Comunità locale
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Analisi di materialità
	2-30 Contratti collettivi	Social
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Analisi di materialità
	3-2 Elenco di temi materiali	Analisi di materialità
	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità
<b>GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016</b>	204-1 Proporzioni della spesa effettuata a favore di fornitori locali	Gestione della catena di fornitura
<b>GRI 205: Anticorruzione 2016</b>	205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	Buone pratiche di governance
	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Buone pratiche di governance
<b>GRI 206: Comportamento anticompetitivo 2016</b>	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Buone pratiche di governance
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	Gestione dell'energia
	302-3 Intensità energetica	Gestione dell'energia
	302-4 Riduzione del consumo di energia	Gestione dell'energia
<b>GRI 303: Acqua ed effluenti 2018</b>	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	Gestione della risorsa idrica
	303-3 Prelievo idrico	Gestione della risorsa idrica
	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Strategia climatica

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (paragrafo)
<b>GRI 305: Emissioni 2016</b>	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Strategia climatica
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Strategia climatica
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Strategia climatica
<b>GRI 306: Rifiuti 2020</b>	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Gestione dei rifiuti
	306-3 Rifiuti generati	Gestione dei rifiuti
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	Gestione dei rifiuti
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	Gestione dei rifiuti
<b>GRI 401: Occupazione 2016</b>	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Attraction e retention dei talenti
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Attraction e retention dei talenti
<b>GRI 402: Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali 2016</b>	402-1 Periodi minimi di preavviso in merito alle modifiche operative	Attraction e retention dei talenti
<b>GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018</b>	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Salute e sicurezza sul lavoro
	403-3 Servizi per la salute professionale	Salute e sicurezza sul lavoro
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	Salute e sicurezza sul lavoro
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Salute e sicurezza sul lavoro
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	Salute e sicurezza sul lavoro
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro
	403-9 Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro
<b>GRI 404: Formazione e istruzione 2016</b>	404-2 (a) Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	Formazione e sviluppo del capitale umano
<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016</b>	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Governance Diversità, equità ed inclusione

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (paragrafo)
<b>GRI 406: Non discriminazione 2016</b>	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Diversità, equità ed inclusione
<b>GRI 413: Comunità locali 2016</b>	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	Comunità locale
	413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	Non si segnalano impatti negativi effettivi e potenziali delle attività di Cartongraf nei confronti delle Comunità locali.
<b>GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016</b>	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	Qualità e Sicurezza dei prodotti
	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	Qualità e Sicurezza dei prodotti
<b>GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016</b>	417-2 Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	Qualità e sicurezza del prodotto



**Cartongraf Srl**

Via Varesi, 19 - 43126 VICOFERTILE (PR)

Cod. fisc. e Part.IVA n 02533090342